

招聘通告

招聘編號：C033-MLM-2025-E

職位：助理經理(道旁系統維護範疇)

僱用方式：全職

職位空缺數目：2 名

入職條件：

- (a) 澳門特別行政區居民；
- (b) 18 歲或以上的成年人士。

職務內容摘要：

- 負責統籌及監督日常軌道設備（包括高壓電力系統、信號及通訊系統、導軌系統）維護範疇的工作安排與資源運用；
- 負責監控日常軌道設備維護範疇工作進度、審視其質量及成效；
- 對軌道設備維護範疇工作進行技術勘查分析，以就可持續發展提供優化建議策略；
- 撰寫及處理各類型建議書、報告書、信函、維護記錄、維護工序方案、工作指引及相關行政工作等；
- 推動及協調有關設置輕軌系統所需相關的工作措施、採購與項目；
- 協助各部門建立良好的溝通與危機處理機制，應對突發事故狀況；
- 執行上級指派的其他工作；
- 須輪班及夜間工作。

報酬：每月澳門元 30,000 起，並享有澳門輕軌股份有限公司所規定的福利待遇。

職務要求：

- (a) 具備學士學位或以上學歷；
- (b) 具備六年或以上維護或工程範疇相關的工作經驗，當中具備三年或以上督導或軌道範疇的工作經驗；
- (c) 具中文、英文的讀、寫、聽、說能力；
- (d) 熟悉個人電腦及一般文書處理之操作與使用；
- (e) 具責任感及對工作有熱誠及承擔；
- (f) 具獨立分析及處理問題能力、良好溝通能力、團隊工作精神及能承受工作壓力。

優先條件：

- (a) 具備土木工程、機電工程、機械工程、電子工程、資訊科技、信號或軌道集運系統相關學士學位或以上相關學歷；
- (b) 具備三年或以上軌道設備、機電設備、系統維護範疇相關的管理工作經驗；

- (c) 具備三年或以上軌道設備、機電設備、系統維護範疇相關的工作手作經驗；
- (d) 具備土木工程、機電工程、機械工程、電子工程、資訊科技相關的專業認證；
- (e) 具備良好英文閱讀及書寫能力；
- (f) 熟悉工程繪圖之操作與使用。

甄選方法：專業面試及履歷分析。

以上每一階段甄選均具有淘汰性質，本公司將以適當方式通知成績合格的准考人參加下一甄選階段的考核。成績不合格的准考人即除名，並不作另行通知。

Aviso de Recrutamento

N.º de referência do recrutamento: C033-MLM-2025-E

Cargo: Subgerente (Área de Manutenção do Wayside System)

Tipo: Tempo inteiro

Número de vagas: 2

Condição de acesso:

- (a) Ser residente da RAEM;
- (b) Idade igual ou superior a 18 anos.

Descrição da função:

- Responsabilizar-se pela coordenação e fiscalização do arranjo dos trabalhos e da utilização de recursos de manutenção diária dos equipamentos sobre carris (incluindo o sistema eléctrico de alta tensão, sistemas de sinalização e comunicação e sistema de guiamento);
- Responsabilizar-se pela monitorização do progresso dos trabalhos de manutenção diária dos equipamentos sobre carris e avaliação da sua qualidade e eficácia;
- Realizar análise de investigação técnica dos trabalhos de manutenção diária dos equipamentos sobre carris para fornecer estratégias de sugestões de optimização para o desenvolvimento sustentável;
- Redigir e tratar as propostas, informações, cartas de diversos tipos, registos de manutenção, planos de procedimentos de manutenção, instruções de trabalhos e tarefas administrativas;
- Promover e coordenar as medidas, aquisições e projectos de trabalhos necessários à instalação do Sistema de Metro Ligeiro;
- Apoiar no estabelecimento dos bons mecanismos de comunicação e de gestão de crises entre os departamentos em causa, de modo a responder a situações imprevistas;
- Executar as demais tarefas que lhe sejam superiormente atribuídas;
- Trabalhar por turnos e durante o período nocturno.

Remuneração: A partir de MOP30 000/mês, com o gozo das regalias definidas pela Sociedade do Metro Ligeiro de Macau, S.A..

Perfil do candidato:

- (a) Habilitação académica de nível de licenciatura ou superior;
- (b) Experiência profissional de seis anos ou superior na área de manutenção ou de construção, com mínimo de três na área de supervisão ou carris;
- (c) Domínio de chinês e inglês na leitura, redacção, compreensão auditiva e conversação;
- (d) Bom conhecimento sobre as aplicações informáticas para tratamento de documentos gerais;
- (e) Sentido de responsabilidade e entusiasmo pelo trabalho;

- (f) Capacidade de análise e resolução de problemas independente, boa capacidade de comunicação, forte espírito de equipa e capacidade para trabalhar sob pressão.

Factor de preferência:

- (a) Habilitação académica de nível de licenciatura ou superior em engenharia civil, engenharia electromecânica, engenharia mecânica, engenharia electrónica, tecnologia de informação, sistema de sinalização ou sistema de transporte colectivo sobre carris;
- (b) Experiência profissional de três anos ou superior relacionada com gestão na área de equipamentos sobre carris, de equipamentos electromecânicos ou de manutenção de sistemas;
- (c) Experiência manual de três anos ou superior na área de equipamentos sobre carris, de equipamentos electromecânicos ou de manutenção de sistemas;
- (d) Credenciação profissional em engenharia civil, engenharia electromecânica, engenharia mecânica, engenharia electrónica ou tecnologia de informação;
- (e) Bom domínio de inglês na leitura e redacção;
- (f) Domínio na área de desenho técnico.

Métodos de selecção: Entrevista profissional e análise curricular.

Os métodos de selecção acima referidos têm carácter eliminatório, cujos candidatos aprovados serão notificados oportunamente pela MLM em relação à sua participação na próxima etapa. Quanto aos candidatos reprovados, que se consideram excluídos, não serão notificados para o efeito.