

招聘通告

招聘編號：C045-MLM-2025-E

職位：經理(培訓範疇)

僱用方式：全職

職位空缺數目：1 名

入職條件：

- (a) 澳門特別行政區居民；
- (b) 18 歲或以上的成年人士。

職務內容摘要：

- 制定培訓及發展計劃並管理計劃之執行情況；
- 制定及管理營運及維護之安全、專業及技能資格框架及要求；
- 統籌培訓範疇工作，評估課程之成效，更新及優化培訓內容；
- 進行培訓需求分析，以識別及滿足不同範疇的專業培訓要求；
- 管理培訓團隊，並確保專業的教學質素及安全技術水平；
- 監督及培養培訓人員，使教學技巧及技能知識均得到發展，以達到培訓目標；
- 執行上級指派與工作內容相關的任務。

報酬：每月澳門元 40,000 起，並享有澳門輕軌股份有限公司所規定的福利待遇。

職務要求：

- (a) 具備學士學位或以上學歷；
- (b) 具備六年或以上軌道交通營運、安全、工程或培訓之工作經驗；
- (c) 具中文、英文的讀、寫、聽說能力；
- (d) 具良好的溝通技巧；
- (e) 熟悉電腦及一般文書處理之操作與使用；
- (f) 具責任感及對工作有熱誠及承擔；
- (g) 具獨立分析能力、團隊工作精神及能承受工作壓力。

優先條件：

- (a) 具備軌道交通或工程相關學士學位或以上學歷；
- (b) 具備於大型企業培訓及人才發展之工作經驗；
- (c) 具備擔任培訓、軌道交通營運、安全或工程範疇管理職務之工作經驗；
- (d) 具備專業認可之培訓資格認證；
- (e) 具備國際標準化及認證體系之培訓證書。

甄選方法：專業面試及履歷分析。

以上每一階段甄選均具有淘汰性質，本公司將以適當方式通知成績合格的准考人參加下一甄選階段的考核。成績不合格的准考人即除名，並不作另行通知。

Aviso de Recrutamento

N.º de referência do recrutamento: C045-MLM-2025-E

Cargo: Gerente (Área de Formação)

Tipo: Tempo inteiro

Número de vagas: 1

Condição de acesso:

- (a) Ser residente da RAEM;
- (b) Idade igual ou superior a 18 anos.

Descrição da função:

- Elaborar os planos de formação e desenvolvimento e gerir a situação de execução dos planos de gestão;
- Elaborar e gerir o enquadramento e exigências sobre a segurança da operação e manutenção, e qualificação profissional e técnica;
- Coordenar os trabalhos de formação, avaliar o resultado dos cursos, actualizar e melhorar o conteúdo de formação;
- Proceder à análise das necessidades de formação, para identificar e satisfazer as exigências de formação profissional de diferentes áreas;
- Gerir a equipa de formação, e assegurar a qualidade pedagógica profissional e o nível técnico seguro;
- Fiscalizar e formar os formadores, para desenvolver as suas técnicas pedagógicas e conhecimentos, e atingir o objectivo de formação;
- Executar as tarefas relacionadas com o trabalho que lhe sejam superiormente atribuídas.

Remuneração: A partir de MOP40 000/mês, com o gozo das regalias definidas pela Sociedade do Metro Ligeiro de Macau, S.A..

Perfil do candidato:

- (a) Habilitação académica de nível de licenciatura ou superior;
- (b) Experiência profissional de seis anos ou superior na área de operação do transporte sobre carris, segurança, engenharia ou formação;
- (c) Domínio de chinês e inglês na leitura, redacção, compreensão auditiva e conversação;
- (d) Boa capacidade de comunicação;
- (e) Bom domínio na área das aplicações informáticas para o processamento de documentos gerais;
- (f) Sentido de responsabilidade e entusiasmo pelo trabalho;
- (g) Capacidade de análise independente, forte espírito de equipa e capacidade para trabalhar sob pressão.

Factor de preferência:

- (a) Habilitação académica de nível de licenciatura ou superior na área de transporte sobre carris ou engenharia;
- (b) Experiência profissional relativa à formação e desenvolvimento de quadros qualificados na empresa de grande envergadura;
- (c) Experiência profissional na área de formação, operação do transporte sobre carris, segurança ou gestão de obras;
- (d) Credenciação da qualificação de formação profissionalmente reconhecida;
- (e) Certificados de formação emitidos segundo a padronização internacional e através do sistema de certificação.

Métodos de selecção: Entrevista profissional e análise curricular.

Os métodos de selecção acima referidos têm carácter eliminatório, cujos candidatos aprovados serão notificados oportunamente pela MLM em relação à sua participação na próxima etapa. Quanto aos candidatos reprovados, que se consideram excluídos, não serão notificados para o efeito.