

招聘通告

招聘編號：C060-MLM-2025-E

職位：資訊經理

僱用方式：全職

職位空缺數目：1 名

入職條件：

- (a) 澳門特別行政區居民；
- (b) 18 歲或以上的成年人士。

職務內容摘要：

- 負責管理本公司資訊範疇相關事宜；
- 負責辦公室資訊系統的網絡安全與穩定，確保資訊系統能有效地運作；
- 與網絡安全小組協調，確保符合現行法規；
- 監督、督導團隊成員和承包商及時執行項目活動，及時通報並建議風險緩解措施，以確保項目能夠滿足其目標、時間表和預算；
- 提供資訊範疇的技術意見，確保提供適當且有效的資訊系統解決方案，支援和實現業務功能和要求；
- 統籌與資訊範疇行政文件、規章、守則及指引，並提供專業意見及分析；
- 協助撰寫及處理各類型建議書、報告書、信函及行政工作等；
- 執行上級指派的其他工作。

報酬：每月澳門元 53,000 起，並享有澳門輕軌股份有限公司所規定的福利待遇。

職務要求：

- (a) 具備學士學位或以上學歷；
- (b) 具備十年或以上資訊範疇的工作經驗；
- (c) 具備三年或以上擔任相關範疇的管理崗位經驗；
- (d) 具資訊範疇的實踐經驗(尤其包括網路、伺服器、網路安全和基礎架構等)；
- (e) 具良好中文及英文的讀、寫、聽、說能力；
- (f) 熟悉個人電腦及一般文書處理之操作與使用；
- (g) 具責任感、主動性、大局觀、以及對工作有熱誠及承擔；
- (h) 具獨立分析及處理問題能力、良好溝通能力、團隊工作精神及能承受工作壓力。

優先條件：

- (a) 具備資訊、工程或相關範疇學士學位或以上相關學歷；
- (b) 具公營機構的工作經驗；
- (c) 具備十五年或以上資訊範疇相關的工作經驗；

- (d) 具備五年或以上擔任相關範疇的管理崗位經驗；
- (e) 持有資訊或相關範疇證書，例如:ITIL, CCNA, CCNP, MCSE, MCSA, CCSP, CISSP, CISA, CISM, PMP, ISO27001 等；
- (f) 熟悉現行《網路安全法》。

甄選方法：專業面試及履歷分析。

以上每一階段甄選均具有淘汰性質，本公司將以適當方式通知成績合格的准考人參加下一甄選階段的考核。成績不合格的准考人即除名，並不作另行通知。

Aviso de Recrutamento

N.º de referência do recrutamento: C060-MLM-2025-E

Cargo: Gerente de informática

Tipo: Tempo inteiro

Número de vagas: 1

Condição de acesso:

- (a) Ser residente da RAEM;
- (b) Idade igual ou superior a 18 anos.

Descrição da função:

- Responsabilizar-se pela gestão dos assuntos da área de informática da MLM;
- Responsabilizar-se pela cibersegurança e estabilidade do sistema informático do escritório, assegurando o funcionamento eficaz do sistema informático;
- Coordenar com a equipa de cibersegurança para garantir o cumprimento dos diplomas legais vigentes;
- Fiscalizar e supervisionar os membros da equipa e os empreiteiros para executarem atempadamente os projectos e actividades, procederem à notificação atempada e apresentarem as medidas atenuantes, assegurando que os projectos possam satisfazer o seu objectivo, calendário e orçamento;
- Prestar os pareceres técnicos na área de informática, garantindo o fornecimento das soluções adequadas e eficientes sobre o sistema informático, apoio e implementação de funções e exigências das actividades;
- Coordenar os documentos administrativos, regulamentos, regras e instruções na área de informática, e prestar os pareceres e análises profissionais;
- Ajudar na redacção e tratamento de propostas, informações e cartas de diversos tipos e trabalhos administrativos, etc.;
- Executar as demais tarefas que lhe sejam superiormente atribuídas;

Remuneração: A partir de MOP53 000/mês, com o gozo das regalias definidas pela Sociedade do Metro Ligeiro de Macau, S.A..

Perfil do candidato:

- (a) Habilitação académica de nível de licenciatura ou superior;
- (b) Experiência profissional de dez anos ou superior na área de informática;
- (c) Três anos ou superior de experiência relativa ao posto de gestão na área relevante;
- (d) Experiências práticas na área de informática (incluindo, nomeadamente, internet, servidor, cibersegurança e estrutura essencial, etc.);
- (e) Bom domínio de chinês e inglês, designadamente, facilidade na leitura, redacção, compreensão auditiva e conversação;
- (f) Bom conhecimento sobre as aplicações informáticas para tratamento de documentos gerais;
- (g) Sentido de responsabilidade, iniciativa, visão conjuntural e entusiasmo e

responsabilidade pelo trabalho;

- (h) Capacidade de análise e resolução independente de problemas, boa capacidade de comunicação, forte espírito de equipa e capacidade para trabalhar sob pressão.

Factor de preferência:

- (a) Habilitação académica de nível de licenciatura ou superior em informática, engenharia ou nas áreas relevantes;
- (b) Experiência profissional nas entidades públicas;
- (c) Quinze anos ou superior de experiência profissional na área de informática;
- (d) Cinco anos ou superior de experiência relativa ao posto de gestão na área relevante;
- (e) Titular dos certificados na área de informática ou nas áreas relevantes, tais como: ITIL, CCNA, CCNP, MCSE, MCSA, CCSP, CISSP, CISA, CISM, PMP, ISO27001, etc.;
- (f) Bom conhecimento sobre a “Lei da cibersegurança” em vigor.

Métodos de selecção: Entrevista profissional e análise curricular.

Os métodos de selecção acima referidos têm carácter eliminatório, cujos candidatos aprovados serão notificados oportunamente pela MLM em relação à sua participação na próxima etapa. Quanto aos candidatos reprovados, que se consideram excluídos, não serão notificados para o efeito.